



M5.4 Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ

Το ΠΜΣ προωθεί την υποστήριξη και την ανάπτυξη του προσωπικού του μέσω της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος επιμόρφωσης, συζήτησης καλών πρακτικών και αποτελεσματικών μεθόδων, πρόληψης και αντιμετώπισης προβλημάτων, δοκιμαστικής εφαρμογής νέων ιδεών και μεθόδων και εξωστρέφειας που επιτρέπει συνεργασίες και αλληλεπίδραση με την υπόλοιπη ακαδημαϊκή και ερευνητική κοινότητα αλλά και τη βιομηχανία.

Επιμόρφωση

Η επιμόρφωση του διδακτικού προσωπικού γίνεται μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες και συνέδρια και μέσω διακρατικών συνεργασιών, κατόπιν χορήγησης σε αυτούς εκπαιδευτικών αδειών σύμφωνα με τα οριζόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία. Οι καθηγητές και καθηγήτριες του ΠΜΣ (ΔΕΠ) έχουν δικαίωμα επιστημονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, με ανώτατο όριο έως ένα (1) ακαδημαϊκό έτος για κάθε έξι (6) έτη συνεχούς υπηρεσίας ή έως ένα (1) ακαδημαϊκό εξάμηνο για κάθε τρία (3) έτη συνεχούς υπηρεσίας. Επίσης, έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε προγράμματα εκπαιδευτικών ανταλλαγών συνήθως μέσω του προγράμματος ERASMUS.

Η επιμόρφωση των μελών Ε.Δ.Ι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π γίνεται μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες, συνέδρια, εκπαιδευτικά σεμινάρια, προγράμματα κινητικότητας προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus+) καθώς και μέσω εκπαιδευτικών αδειών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού γίνεται μέσω συμμετοχής τους σε εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικείμενου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού στη χρήση πληροφοριακών συστημάτων). Επίσης, οργανώνονται εκπαιδευτικές δράσεις που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες μετά από ανίχνευση αναγκών του προσωπικού. Ένα άλλο σχετικό εργαλείο επιμόρφωσης είναι η συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα κινητικότητας διοικητικού προσωπικού (Erasmus+), όπως και μέσω των πιστοποιημένων επιμορφωτικών προγραμμάτων του ΙΝΕΠ του ΕΚΔΔΑ.

Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης

Στο Πανεπιστήμιο Κρήτης λειτουργεί το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ TotT) που αποτελεί την εξέλιξη της bottom up δράσης του ΠΚ Training of the Trainers (TotT) (2019) σε δομή ΓΡΑΔΙΜ (Γραφείο Υποστήριξης Μάθησης και Διδασκαλίας με ΦΕΚ 2020), ένταξη δραστηριοτήτων του ΓΡΑΔΙΜ σε πρόγραμμα ΕΣΠΑ Ανάπτυξης προσωπικού (2022-2023) & Ευρωπαϊκό πρόγραμμα ERASMUS+KA220 Higher Education, COALITION (2022-2025), πριν την επίσημη μετονομασία του με ΦΕΚ 2023 σε ΚΕΔΙΜΑ TotT (<https://tott.uoc.gr/>) Η δράση Training of the Trainers παρέχει σεμινάρια στους διδάσκοντες του Ιδρύματος με σκοπό την καλλιέργεια κουλτούρας ανταλλαγής καλών διδακτικών πρακτικών ανάμεσα στα μέλη ΔΕΠ, ΕΕΔΙΠ, ΕΕΠ, και ΕΤΕΠ του Πανεπιστημίου Κρήτης. Εξελέχθηκε σε Γραφείο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΓΡΑΔΙΜ). Κύριοι στόχοι του προγράμματος



είναι η βελτίωση της ποιότητας και η ανάπτυξη των ικανοτήτων του διδακτικού προσωπικού καθώς και η διάχυση σύγχρονων παιδαγωγικών μεθόδων στην Ανώτατη Εκπαίδευση.

Συνεργασίες

Μέσω του μεγάλου αριθμού συνεργασιών που υπάρχουν, τα μέλη του διδακτικού προσωπικού μετακινούνται για μικρά ή μεγαλύτερα διαστήματα τακτικά και βρίσκονται σε διαρκή επαφή με τις αντίστοιχες εκπαιδευτικές και ερευνητικές κοινότητες.

Η επιμόρφωση και ερευνητική εξέλιξή τους υποβοηθάται από τις ακόλουθες διαδικασίες:

α) Τη χρήση της δυνατότητας επιστημονικής άδειας (ΔΕΠ) με κύριο στόχο την επίσκεψη άλλων πανεπιστημίων του εξωτερικού με αντικείμενο την ανάπτυξη έρευνας σε συνεργασία με άλλους ερευνητές. Το ΤΜΕΜ ενθαρρύνει και υποστηρίζει το θεσμό της εκπαιδευτικής άδειας με ελεγχόμενο τρόπο ώστε να μην επηρεάζεται το εκπαιδευτικό έργο του Τμήματος. Τα μέλη ΔΕΠ του ΤΜΕΜ είναι σε θέση να βρίσκουν χρηματοδότηση από το εξωτερικό για την υποστήριξη της επιστημονικής τους άδειας, καθώς λόγω του περιορισμού του προϋπολογισμού του Πανεπιστημίου Κρήτης δεν εφαρμόζεται η προβλεπόμενη από τη νομοθεσία οικονομική υποστήριξη με πρόσθετες αποδοχές (Άρθρο 27, Ν4009, ΦΕΚ Α195/6-9-2011).

β) Ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Κρήτης προκηρύσσει ανταγωνιστικά προγράμματα μικρού και μεσαίου μεγέθους σε ετήσια βάση τα οποία επιτρέπουν: την κάλυψη του κόστους συμμετοχής σε συνέδρια, την προώθηση ερευνητικών συνεργασιών με ερευνητές από άλλα πανεπιστημιακά ιδρύματα και την οργάνωση επιστημονικών συναντήσεων.

γ) Τα μέλη του ΠΜΣ λόγω της διεθνούς αναγνωρισιμότητάς τους προσελκύουν ανταγωνιστικά ερευνητικά προγράμματα βασικής και εφαρμοσμένης έρευνας που χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους στα οποία συμμετέχουν μεταπτυχιακοί φοιτητές, υποψήφιοι διδάκτορες και μεταδιδακτορικοί ερευνητές.

Αξιολόγηση

Η αξιολόγηση της διδακτικής ικανότητας των διδασκόντων γίνεται μέσω των διαδικασιών που έχουν καθοριστεί βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Οι καθηγητές και καθηγήτριες του ΠΜΣ λαμβάνουν γνώση για τις αξιολογήσεις των φοιτητών στα μαθήματά τους, πράγμα που τους δίνει δυνατότητα βελτίωσης.

Αντίστοιχη αξιολόγηση από τους φοιτητές λαμβάνουν οι γραμματείες του Τμήματος. Επίσης, όλο το προσωπικό του Τμήματος κρίνεται κατά τη διαδικασία εξέλιξης/προαγωγής του σε επόμενη βαθμίδα, κατά τις κείμενες νομοθετικές διατάξεις.

Αναγνώριση / Προβολή

Το ΠΜΣ προβάλλει τις επιτυχίες των μελών του στην κοινότητα του Πανεπιστημίου αλλά και στην ευρύτερη κοινωνία, ως μέσο επιβράβευσης τους. Επιπρόσθετα, αναγνωρίζει και τιμά μέλη του τα οποία διακρίνονται για το έργο και την προσφορά τους.